

FLUID konference

3. juni 2014

Byggecentrum Middelfart

eKOMPETENCEDESIGN

Konferencen sætter fokus på de udfordringer og muligheder, som de forskellige former for fleksibel læring giver inden for kompetencedesign.

Hvordan sikrer man, at organisationen er i fortsat udvikling?
at de rigtige medarbejdere får den rigtige kompetenceudvikling?
og hvordan får man dannet sig et overblik over sine kompetencebehov?

Det er kendte udfordringer – men ny teknologi, nye pædagogiske og didaktiske greb giver nye muligheder for at ramme rigtigt.

Vi vil på konferencen sætte fokus på konkrete cases, koble det til forskningen om bl.a. transfer og diskutere hvordan vi kan bruge dette til at skabe bedre, mere effektiv og måske billigere læring?

Pris for deltagelse er 1.650 kr. for FLUID medlemmer og 3.500 kr. for ikke-medlemmer ex. moms.

Der gives rabat på gebyret ved flere tilmelding fra samme organisation.

Tilmelding på www.fluid.dk – tilmeldingen er bindende

FLUID
FORENINGEN FOR FLEKSIBEL
UDDANNELSE I DANMARK

PROGRAM

- 10.00 **Velkommen v. FLUIDs formand Jørgen Grubbe**
- 10.10 – 11.10 **Design for transfer - når læring skal omsættes og forankres til kompetencer**
Der kan opnås op til 80% større effekt af kurser og efteruddannelse, når international forskning i "transfer" inddrages i den didaktiske planlægning. Design af undervisningssituationer og underviserens kompetencer betyder i den sammenhæng forsvindende lidt. For i fremtiden at undgå at smide millioner af uddannelseskroner ud ad vinduet må vi sætte nye standarder for kurser og efteruddannelse. Men hvordan designes lærings- og uddannelsesforløb der skaber reelle kompetencer og effekt? Og hvordan kan ny teknologi bidrage til lærings- og transferaktiviteter i skabelsen af de nye standarder? *Oplægget holdes af Jane Olga Melholt-Riggelsen, som i virksomheden Unik Performance tilbyder rådgivning og sparring, konkrete transferfremmende værktøjer herunder e-læring indenfor læringsdesign, transfer og effekt af efteruddannelse.*
- 11.15 -12.00 **E-læring i Staten**
Jesper Tøstesen vil fortælle om de erfaringer der indtil nu er draget med produktion, udrulning og anvendelse af e-læring samt de nuværende erfaringer med en efterspørgselsdrevet udviklingsmodel, der skal sikre at centralt produceret kompetenceudvikling dækker et konkret decentralt behov. Jesper vil endvidere gå i dybden med konkrete cases. *Jesper har arbejdet mange år med e-læring i forskellige sammenhænge og er i dag e-læringskonsulent og projektleder i Campus projektet i staten.*
- 12.00 - 13.00 **Frokost og networking**
- 13.00 – 13.45 **Erfaringer med brugergenereret kompetenceudvikling**
I to store projekter har IT-Center Fyn afprøvet metoder til brugergenereret kompetenceudvikling, og fået erfaringer med både kompetencedesign og udrulning af kompetenceudvikling til en bred gruppe, og ikke kun til dem, som havde lyst. Projekterne har handlet om web 2.0 som læringsmiddel og elevaktiverende brug af elektroniske tavler, og på baggrund af dem vil Anne Mette Lundstrøm og Peter Olesen præsentere hvad der fungerede godt og mindre godt – og hvad de vil gøre anderledes, når de her i foråret skal i gang med det næste store projekt. *Anne Mette Lundstrøm og Peter Olesen er it-pædagogiske konsulenter på IT-Center Fyn, et administrativt IT-servicefællesskab for 37 almene gymnasier, SOSU-Skoler og VUC'er i Syddanmark.*
- 13.45 - 14.05 **Kaffe**
- 14.05 – 14.40 **Udvidelse af læringsforståelsen i Lundbeck**
Anne Schroll Marquard er Learning Consultant i Learning & Development i HR i Lundbeck, og hun har tidligere arbejdet nogle år i e-Learning branchen. Hun vil i sit oplæg fortælle om Lundbecks arbejde med at udvide læringsforståelsen og om den rejse som de er på. Hun tager afsæt i et eksempel på et større tiltag hvor de har arbejdet med de digitale medier som undervisningsmetode, og fortæller om erfaringerne herfra. *Anne Schroll Marquard har en baggrund i kommunikation og pædagogisk psykologi.*
- 14.40 – 15.15 **Fra livrem og seler til dynamiske kompetencehuse i Novo Nordisk**
I Novo Nordisk har et nyt koncept i kompetencetænkningen medført både organisatoriske, systemtekniske, processuelle og ledelsesmæssige ændringer. Fra at alle i store træk skulle kunne det samme, og medarbejderen var trænet just-in-case, har man udarbejdet et koncept med dynamiske kompetenceprofiler. Disse gør kompetenceudvikling mere just-in-time i en dialog mellem medarbejder og leder. Sine Martinussen og Rikke Biehl fortæller om konceptet og om de udfordringer en forandring af tankesæt og processer medfører, samt viser eksempler på forskellige typer af digital kompetenceudvikling, der kan understøtte just-in-time kompetenceudvikling. *Sine Martinussen er Training Development Consultant i Novo Nordisk Corporate Quality og Rikke Biehl er Development Consultant i Product Supply University, Novo Nordisk.*
- 15.15 – 15.45 **Afsluttende diskussion og perspektivering under ledelse af Jane Olga Melholt-Riggelsen**
- 15.45 **Konferencen slutter**
- 16.00 – 16.45 afholdes FLUIDs generalforsamling – dagsorden iflg. vedtægterne